РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
РЕСПУБЛИКА АЛТАЙ
ШЕБАЛИНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ РАЙОНА
(АЙМАКА) МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ «ШЕБАЛИНСКИЙ
РАЙОН»

РОССИЯ ФЕДЕРАЦИЯЗЫ
АЛТАЙ РЕСПУБЛИКА
ШАБАЛИН АЙМАК
«ШАБАЛИН АЙМАК»
МУНИЦИПАЛ ТОЗОЛМО
АЙМАКТЫН (РАЙОННЫН)
АДМИНИСТРАЦИЯЗЫ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

IАКААН

«30» мая 2016 г. № 235-р
с. Шебалино

Об утверждении Модели компетенции муниципальных служащих ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район»

В целях внедрения Элемента стандарта «Обеспечение профессиональной подготовки и переподготовки должностных лиц, ответственных за привлечение инвестиций и поддержку предпринимательства»:

1. Утвердить Перечень муниципальных должностей специалистов и должностей гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район» согласно Приложению №1 к настоящему распоряжению.

2. Утвердить Модель компетенции муниципальных служащих, гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район» согласно Приложению № 2 к настоящему распоряжению.

3. Внести изменения в должностные инструкции муниципальных служащих и гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по

обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район».

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Администрации района (аймака) муниципального образования « Шебалинский район» С. Н. Куликову.

Глава администрации района (аймака) МО «Шебалинский район» И.А. Кириллов

Исп. Кулунакова С.И.
(388 49)22 4 71

Приложение №1
к распоряжению Главы
Администрации
муниципального образования
«Шебалинский район»
от 30.05 2016 № 235 – р
(с учетом внесенных
изменений и дополнений от
24.07.2018 №357-р)

Перечень

Муниципальных должностей специалистов и должностей гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район»

№ п/п	Наименование муниципальной должности
1.	Заместитель главы администрации по аграрной политике, экономике, предпринимательству и управлению муниципальным имуществом
2.	Начальник отдела имущественных и земельных отношений.
3.	Главный специалист отдела имущественных и земельных отношений
4.	Начальник отдела градостроительства и архитектуры
5.	Начальник отдела экономики и предпринимательства
6.	Консультант отдела экономики и предпринимательства
7.	Начальник отдела сельского хозяйства
8.	Главный специалист отдела сельского хозяйства
9.	Начальник отдела по жилищно-коммунальному, дорожному хозяйству, транспорту и экологии
10.	Начальник юридического отдела

Приложение № 2
К распоряжению
Администрации
МО «Шебалинский район»
от 30 мая 2016 г №235 -р

МОДЕЛЬ
компетенции муниципальных служащих, гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район»

1. Профессиональная компетентность представляет собой совокупность качеств личности муниципальных служащих, гражданских служащих, ответственных за привлечение инвестиций и работу с инвесторами, осуществляющих функции по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район» (далее - специалисты), позволяющая осуществлять профессиональную деятельность специалистов наилучшим образом, а компетенция – это единая совокупность определённых качеств (способностей, знаний, умений, навыков, готовности, возможности, личных качеств) специалистов, необходимых для осуществления профессиональной деятельности наилучшим образом. Настоящая модель компетенций специалистов учитывает специфику деятельности специалистов, взаимодействующих с инвесторами.

2. Компетенции специалистов подразделяются на три блока: общекультурные, общепрофессиональные и профессионально-специальные компетенции.

3. Общекультурными компетенциями должны обладать все специалисты независимо от сферы их деятельности, они должны отражать их

гражданскую позицию, нравственные ценности, интеллектуальный и культурный уровень.

Общекультурные компетенции:

- способность совершенствовать и развивать свой интеллектуальный и общекультурный уровень;

- знание требований профессиональной этики и готовность поступать в соответствии с этими требованиями;

- обладание нетерпимостью к отступлениям от правил этического поведения, в том числе в отношении других лиц;

- обладание гражданской ответственностью и требовательностью к соблюдению правил этического поведения;

- способность и готовность к диалогу на основе ценностей гражданского демократического общества.

4. Общепрофессиональные компетенции отражают особенности деятельности специалистов в государственных и муниципальных органах власти, а также в специализированных организациях по привлечению инвестиций и работе с инвесторами.

Общепрофессиональные компетенции:

- способность принимать участие в разработке управленческих решений и нести ответственность за реализацию этих решений в пределах своих должностных обязанностей, умение оценивать последствия решений;

- умение конструктивно взаимодействовать с гражданами и институтами гражданского общества, другими организациями;

- умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь; способность к эффективному деловому общению, публичным выступлениям, переговорам, проведению совещаний, деловой переписке, электронным коммуникациям; способность использовать для решения коммуникативных задач современные технические средства и информационные технологии;

5. Профессионально-специальные компетенции отражают специфику сферы деятельности специалиста в конкретном органе местного самоуправления, направленную непосредственно на обеспечение благоприятного инвестиционного климата в муниципальном образовании «Шебалинский район» при его взаимодействии с инвесторами.

Профессионально-специальные компетенции:

- способность применять нормативно-правовую базу по вопросам инвестиционного развития региона и муниципального образования;

использовать формы и методы государственной и муниципальной поддержки инвестиционных процессов с целью стимулирования инвестиционной активности в муниципальном образовании;

- способность принимать инвестиционные решения на основе утвержденных планов развития муниципального образования, планов развития инфраструктуры, передового инвестиционного опыта развития территории и оценивать их влияние на экономическую ситуацию в муниципальном образовании;

- наличие навыков разработки проектной документации и ее представления потенциальным инвесторам с использованием инструментов муниципального маркетинга;

- владение методами управления и сопровождения инвестиционных программ и проектов;

- готовность к разработке процедур и методов мониторинга и контроля за реализацией инвестиционного проекта;

- способность выявлять причины и условия, способствующие возникновению факторов, оказывающих негативное влияние на инвестиционную привлекательность муниципального образования и разрабатывать мероприятия по их локализации и устранению.